



NOUVELLE PUBLICATION !

Les employeurs africains face au VIH/sida : Bonnes pratiques, enseignements et stratégies futures



La Confédération panafricaine des Employeurs (CPE) et l'Organisation internationale des employeurs (OIE), en collaboration avec l'Organisation internationale du Travail (OIT), publiera au printemps 2009 une série d'études de cas qui démontrent les succès rencontrés par les organisations d'employeurs à travers l'Afrique dans leur contribution aux efforts des pays pour prévenir la transmission du VIH et atténuer son impact.

Cette publication, développée avec le soutien du Bureau régional de l'OIT pour l'Afrique, présentera les bonnes pratiques et les enseignements tirés de l'expérience - des défis aux succès - ainsi que les réponses stratégiques qui en découlent dans plusieurs domaines thématiques et situations de travail.

Le VIH/sida est toujours une menace majeure pour la main-d'œuvre. Plus de 90 pour cent des nouveaux cas de VIH dans les sous régions concernent la tranche d'âge la plus productive des 15-49 ans.

Le VIH/sida affecte les employés et présente une menace sérieuse pour la productivité et la performance de l'entreprise en raison de l'augmentation de l'absentéisme, un dysfonctionnement dans les opérations, et l'accroissement des dépenses liées aux traitements médicaux des employés, aux coûts de remplacements, et autres.

Le développement de politiques et programmes sur le VIH/sida sur les lieux de travail est une stratégie continue de ressources humaines qui protège non seulement les intérêts de l'entreprise, mais répond également à de meilleures pratiques de gestion, avec des conséquences sur la performance d'une entreprise à long terme.

Les entreprises sont des institutions clés qui contribuent au développement du tissu social national. Les entreprises ne peuvent pas séparer leurs propres intérêts de ceux de la communauté dans laquelle ils jouent un rôle. Les entreprises sont directement exposées à la dynamique sociale et se doivent de répondre aux besoins des personnes qui sont directement ou indirectement touchées par le VIH/sida. À cette égard, les organisations d'employeurs ont un rôle clé à jouer en aidant les entreprises à :

- développer, mettre en oeuvre et contrôler les politiques et programmes sur le VIH/sida sur les lieux de travail - en particulier les petites et moyennes entreprises (PME),
- accéder à l'information et la transmettre à leur personnel, leurs familles et les personnes à charge, y compris les bonnes pratiques sur le VIH/sida,
- accéder à un appui technique et financier afin de renforcer leurs interventions.

EXEMPLES D'ACTION



Affiche leadership pour la journée mondiale du sida mettant en scène le Président du Comité Santé et Sécurité, Conseil National du Patronat Burkinabé

Conseil national du Patronat Burkinabé (CNPB), Burkina Faso

Le CNPB a été leader dans la création de comités sur le VIH/sida sur les lieux de travail, et ont été innovateurs en matière de systèmes de financement. Plutôt que de déplorer le manque de ressources techniques et financières allouées aux réponses sur les lieux de travail, les employeurs ont mis en place un mécanisme pour aider les lieux de travail à financer leurs propres activités sur le VIH/sida. Les employés contribuent jusqu'à 1 pour cent de leur salaire aux fonds sur le VIH/sida, et les autres coûts – pour la prévention, le dépistage volontaire et les traitements – sont pris en charge par l'employeur. Le CNPB est également un membre actif de la coalition des entreprises sur le VIH/sida, et a offert un siège à leur homologue des syndicats au sein du conseil.

Union Patronale et Interprofessionnelle du Congo (UNICONGO)

L'UNICONGO a aidé à mettre en place un comité interentreprises sur le VIH/sida en 2001 et, en sus de la formation offerte aux membres, l'Union représente le comité lors des réunions nationales et internationales importantes, pour veiller à ce que les plans et politiques sur le VIH/sida incluent le monde du travail.

Confédération Patronale Gabonaise (CPG)

La CPG a lancé une fondation dont l'objectif principal est la mobilisation de ressources pour la lutte contre le VIH/sida au Gabon. La Confédération a débuté un programme visant à accroître le nombre de personnes passant un test de dépistage et une séance de conseil volontaires, accroître l'accès au traitement, la prise en charge et au soutien.

Ghana Employers' Association (GEA)

La GEA est engagée dans la lutte contre le VIH/sida depuis 2001. Elle sensibilise les employeurs sur le contenu du Recueil de directives pratiques du BIT sur le VIH/sida et le monde du travail (y compris sa traduction en six langues ghanéennes), et aide ses membres à développer leurs propres politiques en matière de VIH/sida sur les lieux de travail. L'Association a formé du personnel des entreprises affiliées en tant que conseillers et éducateurs pour les pairs, avec notamment des programmes de formation sur les compétences pour les représentants des lieux de travail comme « conseillers de terrain » et « conseillers pairs ». L'association a publié un manuel de formation sur le VIH/sida pour les éducateurs pairs, et mis au point le matériel de formation, d'information et de communication pour les entreprises affiliées.

Federation of Kenya Employers (FKE)

La FKE fait usage de sa structure d'adhésion afin de sensibiliser et d'encourager l'adoption de politiques et programmes en matière de VIH/sida sur les lieux de travail et - elle implique notamment les employeurs qui les ont déjà mis en place en élisant des champions. Ces derniers font preuve d'initiatives, mobilisent et apportent des informations pratiques sur leurs propres expériences, et encouragent d'autres employeurs à faire de même. La FKE a développé des documents d'orientation qu'elle met à leur disposition et leur donne également une formation. La FKE a rédigé le «Code de conduite de la FKE sur le VIH/sida sur les lieux de travail» et s'engage maintenant à faciliter sa mise en oeuvre dans des secteurs spécifiques de l'activité économique. La FKE a un programme de formation complet pour les facilitateurs sur les lieux de travail, les points focaux, les coordonnateurs, ainsi que les personnes ressources et met tout particulièrement l'accent sur la réduction de la stigmatisation et de la discrimination.

Association of Lesotho Employers and Business (ALE)

Au Lesotho, l'ALE a uni ses efforts à ceux de son homologue des syndicats afin de mettre en place la Coalition des entreprises et du travail contre le VIH/sida.



Employers' Consultative Association of Malawi (ECAM)

Les objectifs principaux de l'ECAM sont le développement de politiques et la sensibilisation – elle a été l'une des premières institutions à contribuer au projet de Politique sur le VIH/sida sur les lieux de travail, et à participer à l'examen et l'élaboration du deuxième Cadre stratégique national contre le VIH/sida, 2004-2008, et du programme de révision de la législation du travail afin d'y intégrer le VIH/sida. L'association collabore avec la Coalition des entreprises du Malawi contre le sida et procède à des échanges d'informations, développe des rapports et des programmes conjoints sur le VIH/sida.

Fédération des employeurs de Maurice (MEF)

La MEF est membre du Secrétariat national sur le sida, créé par le Bureau du Premier Ministre en 2007, et de l'instance de coordination nationale du Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme (CCM). La MEF a pour

objectif l'intégration de mesures de lutte contre le VIH/sida dans les structures et mécanismes propres aux lieux de travail, principalement de sécurité et santé au travail, et le renforcement de son partenariat avec l'Institut de Gestion de la Sécurité et Santé au Travail pour intégrer le VIH/sida dans ses programmes et outils de travail.

Business Unity South Africa (BUSA)

Les entreprises membres à la BUSA, avec le soutien de la Chambre des Mines, et notamment celles du secteur minier, ont été très actives dans la lutte contre le VIH/sida auprès des travailleurs dans les mines et des communautés environnantes. La BUSA a aussi aidé à la mise en place de la SABCOHA afin d'aider les entreprises affiliées à étendre leurs activités sur le VIH/sida.



Association of Tanzania Employers (ATE)

L'ATE a commencé son travail de sensibilisation et de mobilisation de ses membres au problème du VIH/sida en 2000. Elle a développé son programme en vue de fournir à ses membres, et plus largement au monde des affaires, une information ciblée et pratique sur l'intégration de la dimension VIH/sida dans leurs activités. L'ATE les aide ainsi à développer des programmes et politiques sur les lieux de travail, et fournir des exemples d'interventions efficaces sur le VIH/sida que les entreprises peuvent reproduire. Afin de permettre un cadre politique et juridique propice, l'ATE a collaboré avec le gouvernement et la Trade Union Congress of Tanzania (TUCTA) au développement d'une politique sur le VIH/sida sur les lieux de travail et à l'organisation d'ateliers de formation et d'information. L'ATE a également développé des programmes de prévention pour les opérateurs du secteur informel.

Federation of Uganda Employers (FUE)

La FUE a intégré la dimension VIH/sida dans ses activités depuis 1998. Une initiative importante a été mise en place visant à inciter plus de 300 directeurs exécutifs à renforcer la sensibilisation et le soutien au programme sur les lieux de travail, accélérant ainsi la mise en place de politiques et de programmes. La « Employers Statement of Recommended Practices on HIV/AIDS at the Workplace », déclaration des Employeurs sur les pratiques recommandées en matière de VIH/sida sur les lieux de travail de la FUE, fait la promotion des principes clés du Recueil de directives pratiques du BIT sur le VIH/sida dans le monde du travail. Ces instruments forment le cadre pour l'action sur les lieux de travail. La FUE a formé plus de 1200 personnes et 10000 pairs éducateurs au moyen de méthodes basées sur le changement comportemental. Un grand nombre de publications et des outils ont été développés, notamment des livres et des bandes dessinées, avec une attention particulière pour les entreprises du secteur informel. La FUE fait partie du groupe chargé d'établir un régime de sécurité sociale en Ouganda et apporte son soutien au programme de soins à domicile. Elle a en outre intégré une section VIH/sida à la cérémonie de remise des trophées du meilleur employeur de l'année.

Zambia Federation of Employers (ZFE)

La ZFE attire l'attention de ses membres et incite à la mise en place de politiques et de programmes sur le VIH/sida sur les lieux de travail. D'une part, la fédération assure un rôle de mobilisation et de sensibilisation sur le VIH/sida dans le secteur privé, et d'autre part elle fournit conseils techniques et formation à la Coalition des entreprises de Zambie sur le VIH/sida. D'autre part, la fédération envisage actuellement de faire de l'adoption d'une politique en matière de VIH/sida une condition préalable à son affiliation à la FUE.

Pour plus d'information n'hésitez pas à contacter :

Mr Frederick Muia, Conseiller principal, Organisation internationale des Employeurs (OIE)

E-mail: muia@ioe-emp.org

Dr Azad Jeetun, Secrétaire Général, Confédération panafricaine des Employeurs (CPE)

E-mail: a.jeetun@mef-online.org

Mission de la CPE

Contribuer au développement économique et social de l'Afrique par la promotion de l'entreprise, l'investissement et l'emploi.

Mission de l'OIE

En tant qu'organisation rassemblant les employeurs et leurs organisations du monde entier, la mission de l'OIE consiste à promouvoir les intérêts de ses membres au niveau international par la représentation, l'information et le conseil.

Organisation Internationale des Employeurs

Chemin de Joinville 26

1216 Cointrin/Genève

Suisse

Tél : (+41) 22 929 0000

Fax : (+41) 22 929 0001

E-mail: ioe@ioe-emp.org

Site Internet : www.ioe-emp.org

Confédération panafricaine des Employeurs

MEF-MCCI Building,

Ebène Cyber City, Ebène

Ile Maurice

Tél : (230) 466 3600

Fax: (230) 465 8200

E-mail : mef@intnet.mu

Site Internet : www.pec-online.org